

شماره سند : RT-FO-05 شماره بازنگری : 04 صفحه : ۱ از ۳	عنوان سند : <b>فرم تفاهم نامه رازداری</b> (ISO 9001 : 2008)	
---	---	---

این تفاهم نامه رازداری بین شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی به نشانی تهران، خ ملاصدرا، خ شیراز جنوبی، ک سرو، پ ۲۷ که از این پس "کارفرما" نامیده می شود از یک طرف و موسسه/دانشگاه/شرکت ..... به شماره ثبت ..... به نشانی و شماره تلفن: ..... که از این پس در این تفاهم نامه "موسسه پژوهشی" نامیده می شود؛ / آقای/خانم..... فرزند..... به شماره شناسنامه..... متولد..... به نشانی و شماره تلفن: ..... (تحت عنوان مجری، همکار یا ناظر پروژه) که از این پس در این تفاهم نامه "پژوهشگر" نامیده می شود؛ از طرف دیگر طبق مفاد ذیل منعقد می گردد:

- از آنجا که کارفرما تمایل به استفاده از خدمات موسسه پژوهشی/ پژوهشگر داشته و تفاهم نامه/ قراردادی را نیز بدین منظور با موسسه پژوهشی (شخص حقوقی) یا مجری (شخص حقیقی) منعقد نموده است (تفاهم نامه/ قرارداد شماره ..... مورخ..... به شماره شناسائی.....) که از این پس "قرارداد" نامیده می شود؛
- با توجه به این که اطلاعات محرمانه دربرگیرنده هر گونه اطلاعات اعم از فنی، اقتصادی، دانش فنی، اطلاعات مربوط به فرمولها، اطلاعات کنترلی و فرآیند، گزارشات فنی، نقشه ها، مشخصات فنی، نمونه ها و تجهیزات است که به هر طریق اعم از کتبی، شفاهی یا الکترونیکی و اعم از این که بر روی آن مهر محرمانه زده شده یا نشده باشد، از طرف کارفرما در اختیار موسسه پژوهشی/ پژوهشگر قرارداد می شود؛
- نظر به این که کارفرما آمادگی دارد این اطلاعات محرمانه را صرفا جهت اجرای قرارداد، تحت شرایط این تفاهم نامه در اختیار موسسه پژوهشی/ پژوهشگر قرار دهد و موسسه پژوهشی/ پژوهشگر نیز حاضر به دریافت اطلاعات محرمانه برای اجرای قرارداد تحت شرایط این تفاهم نامه است؛ طرفین به شرح زیر توافق نمودند:

- ماده ۱:** اطلاعات محرمانه به شرحی که در فوق تعریف شد، جزء لاینفک این تفاهم نامه است.
- ماده ۲:** اطلاعات محرمانه ای که در اختیار موسسه پژوهشی/ پژوهشگر قرار می گیرد، باید محرمانه تلقی شده و توسط وی برای شخص/شاخص ثالث (اعم از حقیقی یا حقوقی) منتقل و یا افشا نشود. مسئولیت هر گونه تخلف و تخطی از شرایط تفاهم نامه حاضر توسط کارکنان یا همکاران موسسه پژوهشی یا پژوهشگر به عهده موسسه پژوهشی/ پژوهشگر می باشد.
- ماده ۳:** موسسه پژوهشی/ پژوهشگر حق استفاده از اطلاعات محرمانه را تنها به منظور اجرای قرارداد دارد.
- ماده ۴:** موسسه پژوهشی/ پژوهشگر صرفا می تواند با رعایت سایر مفاد این تفاهم نامه، اطلاعات محرمانه را در اختیار کارکنان دائمی یا موقت خود از قبیل مجری پروژه و همکاران پروژه که به طور مستقیم دخیل در اجرای قرارداد هستند، قرار دهد. موسسه پژوهشی/ پژوهشگر متعهد است پیش از افشای اطلاعات به افراد مذکور، از آنان تعهدی مبنی بر عدم افشای اطلاعات محرمانه کارفرما اخذ نماید. مفاد این تعهدنامه نباید از آن چه که در این تفاهم نامه آمده، آسان تر باشد.
- ماده ۵:** تعهد مربوط به حفظ اسرار و استفاده محدود باید به مدت ۲۰ سال از تاریخ در اختیار قرار گرفتن اطلاعات محرمانه و افشای آن به پژوهشگر رعایت شوند.

**ماده ۶:** در موارد ذیل موسسه پژوهشی/ پژوهشگر الزامی به رعایت رازداری نخواهد داشت:

۱. الف) در صورتیکه موسسه پژوهشی/ پژوهشگر ثابت کند وی اطلاعات محرمانه افشا شده به وی توسط کارفرما را، پیش از امضای این تفاهم نامه رازداری با تلاش شخصی خود به دست آورده است؛ ب) چنانچه موسسه پژوهشی/ پژوهشگر ثابت کند این اطلاعات محرمانه در زمان انتقال به وی در اختیار عموم بوده یا پس از آن (انتقال اطلاعات) بوسیله انتشار یا روش دیگری، افشاء یا در اختیار عموم قرار گرفته است. ج) چنانچه موسسه پژوهشی/ پژوهشگر ثابت کند که این اطلاعات محرمانه را پیش از افشاء توسط کارفرما، از ثالثی تحصیل نموده که به طور قانونی این اطلاعات را در اختیار داشته و متعهد به رازداری در مقابل کارفرما نبوده است.

شماره سند : RT-FO-05 شماره بازنگری : 04 صفحه : ۲ از ۳	عنوان سند : <b>فرم تفاهم نامه رازداری</b> (ISO 9001 : 2008)	
---	---	---

۲. اطلاعات محرمانه افشا شده به موسسه پژوهشی/ پژوهشگر توسط کارفرما، به صرف این که در مجموعه جامعتر یا عامتری از اطلاعات موضوع استثنای بند ۱ این ماده قرار گرفته، جزء استثنای مندرج در بند ۱ محسوب نمی شود. هم چنین ترکیب اجزاء مختلف از اطلاعات محرمانه افشا شده به موسسه پژوهشی/ پژوهشگر توسط کارفرما، علیرغم این که هر یک از این اجزاء مختلف به تنهایی مشمول هر یک از استثنای بند ۱ است، کافی نخواهد بود تا این ترکیب جزء استثنای مندرج در بند ۱ محسوب شود.

**ماده 7:** موسسه پژوهشی/ پژوهشگر حق استفاده از اطلاعات و اسناد و مدارک را در مواردی که به طور مستقیم با هدف قرارداد مربوط نیست، ندارد.

**ماده 8:** موسسه پژوهشی/ پژوهشگر جز گرفتن تعداد محدودی کپی لازم برای انجام اهداف مجاز، نباید به هیچ عنوان از اسناد مربوطه کپی گرفته یا به صورت دیگری (صوتی، تصویری، فلاپی دیسک، الکترونیکی، ای میل، ...) آنها را تکثیر کند یا مورد استفاده قرار دهد یا موجبات علنی شدن آن را فراهم نماید.

**ماده 9:** موسسه پژوهشی/ پژوهشگر باید حداکثر طی هفت روز در موارد ذیل اسناد و مدارکی را که به وی تحویل شده، به علاوه هرگونه کپی از آنها، به کارفرما بازگرداند:

**الف)** پس از تقاضای کارفرما ؛ **ب)** پس از اجرای قرارداد؛ **ج)** پس از فسخ قرارداد.

**ماده 10:** موسسه پژوهشی/ پژوهشگر تأیید و تصدیق می کند که کلیه اسناد و مدارک دریافت شده از کارفرما منحصر متعلق به کارفرما است.

**ماده 11:** کلیه نتایج کارهای صورت گرفته توسط موسسه پژوهشی/ پژوهشگر در ارتباط با موضوع قرارداد و اسناد و مدارک و اطلاعات تحویل شده توسط وی در مالکیت کارفرما بوده و موسسه پژوهشی/ پژوهشگر نباید این اسناد و مدارک و اطلاعات را افشا و یا نزد خود نگهداری کند.

**ماده 12:** تفسیر و نظر کارفرما در خصوص محرمانه بودن یا نبودن اطلاعات و مدارک و اسناد قطعی و لازم الاجرا است.

**ماده 13:** هرگونه اسناد، مدارک، اطلاعات، نقشه ها، الگوها، تجهیزات، گزارشات، اعم از اینکه ثبت شده یا نشده باشد و اعم از اینکه مهر محرمانه بر روی آن زده شده باشد یا نه، باید محرمانه تلقی شوند.

**ماده 14:** تفاهم نامه حاضر نیز باید محرمانه تلقی شود.

**ماده 15:** موسسه پژوهشی/ پژوهشگر تأیید می نماید که اطلاعاتی که به موجب این تفاهم نامه و قرارداد در اختیار وی قرار می گیرد، جزئی از سرمایه فکری و واجد اهمیت اساسی برای کارفرما است. هرگونه افشاء این اطلاعات خسارات کلانی به کارفرما وارد می آورد که تنها از طریق پرداخت غرامت مالی، قابل جبران نیست.

**ماده 16:** در صورت عدم رعایت تعهدات ناشی از این تفاهم نامه توسط موسسه پژوهشی/ پژوهشگر، کارفرما حق دارد با ارسال یک اخطار ۵ روزه، آن را فسخ نماید. در این صورت علاوه بر این که موسسه پژوهشی/ پژوهشگر متعهد است کلیه اسناد و مدارک اخذ شده را به همراه کلیه کپی ها به کارفرما بازگرداند، کارفرما حق خواهد داشت جبران کلیه خسارات وارد شده به واسطه عدم رعایت تعهد رازداری را از موسسه پژوهشی/ پژوهشگر مطالبه نموده و در صورت امکان از مطالبات وی برداشت نماید.

**ماده 17:** هرگاه در تفسیر یا اجرای مفاد پیمان/قرارداد بین طرفین آن اختلاف نظر پیش آید، حل اختلاف بین آن ها به شرح مذکور در دستورالعمل هیات های حل اختلاف قراردادی وزارت نفت و توسط هیات های حل اختلاف قراردادی خواهد بود.

**ماده 18:** اقامتگاه قانونی طرفین به شرحی است که در ابتدای تفاهم نامه آمده است. هر گونه مکاتبه ، ابلاغیه و ... به نشانی های فوق الذکر ابلاغ شده تلقی می گردد. در صورت تغییر نشانی، هر یک از طرفین موظف است طرف دیگر را به صورت کتبی مطلع نماید، در غیر این صورت مکاتبات ارسالی به نشانی های مشروحه فوق ابلاغ شده محسوب می گردد.

شماره سند : RT-FO-05 شماره بازنگری : 04 صفحه : ۳ از ۳	عنوان سند : <b>فرم تفاهم نامه رازداری</b> (ISO 9001 : 2008)	
---	---	---

ماده 19: تفاهم نامه حاضر در نوزده ماده و دو نسخه متحدالمتن که دارای اعتبار یکسان هستند در شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی تهیه، تنظیم، امضاء و بین طرفین مبادله گردید.

**شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی**

نام و نام خانوادگی:

سمت:

امضاء:

تاریخ:

**موسسه پژوهشی / پژوهشگر**

نام و نام خانوادگی:

امضاء و مهر:

تاریخ: