

به: مدیر عامل محترم شرکت ملی نفت ایران  
از: رئیس امور مجامع و دبیر هیأت مدیره

سلام علیکم،

در هزار و چهارصد و هشتاد و ششمین جلسه هیأت مدیره روز سه شنبه مورخ ۱۳۸۴/۵/۱۱ نامه شماره ق س/ ۸۱۶ / ت ه م / ۳۰۳ مورخ ۱۳۸۳/۳/۳۰ تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی منضم به نامه تأییدیه شماره م م ام - ۱۴۵۳ مورخ ۱۳۸۳/۴/۳ معاونت منابع انسانی و مدیریت ارجاعی از سوی مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران در مورد ضوابط و دستورالعمل پرداخت پاداش کارانه در واحد پژوهش و توسعه مطرح و به منظور ارتقاء کیفیت فعالیت‌های تحقیقاتی و پژوهشی و تحقق نظام پژوهشی موضوع بخشنامه شماره ۱۴۷۵-۳۶/۸- مورخ ۱۳۷۸/۶/۷ وزیر محترم نفت به تصویب رسید:

#### ۱- واحدهای مشمول:

مدیریت پژوهش و توسعه شرکت ملی نفت ایران و واحدهای پژوهشی و توسعه شرکت‌های فرضی:

#### ۲- پرداخت پاداش کارانه

۲-۱ نحوه محاسبه پاداش کارانه

محاسبه پاداش کارانه کارشناسان و مسئولین واحدهای پژوهش و توسعه به دلیل پیشرفت کمی و کیفی طرح‌های پژوهشی بر اساس فرمول زیر تعیین می‌شود:

$$B = C \times \frac{AP}{PP} \times Q \times \frac{S}{2} \times m$$

۲-۲ شرح عوامل

B = کارانه هر فرد در هر یک از طرح‌ها/ پروژه‌های مطالعاتی و یا تحقیقاتی:

C = ضریب اهمیت طرح/ پروژه مطالعاتی و تحقیقاتی که بین ۱ تا ۱/۳ و بر اساس ضوابط زیر تعیین

می‌شود:

۱/۳	- طرح‌ها/ پروژه‌های تحقیقاتی در بخش بالادستی
۱/۱۰	- طرح‌ها/ پروژه‌های تحقیقاتی در بخش میان‌دستی
۱	- سایر طرح‌ها

AP = درصد پیشرفت واقعی طرح/ پروژه در دوره مورد نظر (سه ماهه) که توسط رئیس امور پژوهش و توسعه هر شرکت تعیین و به تأیید مدیر پژوهش و توسعه شرکت ملی نفت ایران می‌رسد.

PP = درصد پیشرفت طرح/ پروژه طبق برنامه پیش‌بینی شده در دوره مورد نظر که توسط رئیس امور پژوهش و توسعه هر شرکت تعیین و به تأیید مدیر پژوهش و توسعه شرکت ملی نفت ایران برسد.  
تبصره: در صورتی که نسبت AP به PP ۷۰٪ کمتر باشد پاداش کارانه تعلق نمی‌گیرد.

Q = ضریب کیفیت نظارت هر فرد در دوره مورد نظر که به شرح درصدهای زیر توسط رئیس امور پژوهش و توسعه شرکت ذیربط برای هر یک از شاغلین بررسی و تعیین می‌گردد.

٪۴۵	۱- دریافت و ارائه اطلاعات کامل و همراه با تجزیه و تحلیل مشکلات و ارائه راه‌حل و ارسال به موقع گزارشات هر طرح/ پروژه
٪۳۵	۲- مدیریت مستمر بر اجرای طرح/ پروژه (شامل کنترل نظارت و ...)
٪۱۰۰	۳- رعایت ضوابط و مقررات و استانداردهای لازم در اجرای طرح/ پروژه

در صورتی که مقدار Q از ۵۰٪ کمتر باشد در آن ماه کارانه به فرد تعلق نمی‌گیرد.

S = مجموع حقوق و فوق‌العاده‌های ویژه کارگاهی و بدی آب و هوا (بر حسب مورد) هر فرد

M = تعداد ماه در دوره مورد نظر (یک تا سه ماه)

۲-۳ منبع تأمین بودجه

بودجه طرح پاداش کارانه از محل اعتبار ۱٪ بودجه تخصیص به امور پژوهش در هر شرکت تأمین شود.

۲-۴ سایر موارد

۱-۲-۴ برنامه زمانبندی پیشرفت طرح/ پروژه بایستی قبل از شروع طرح/ پروژه تعیین شده باشد.

۲-۲-۴ هر یک از افراد مشمول پاداش کارانه می‌بایستی گزارش پیشرفت ماهانه طرح‌ها/ پروژه‌های

مربوطه را به مدیر/ رئیس امور پژوهش و توسعه شرکت ذیربط جهت تطبیق نتایج فعالیت‌های بعمل آمده با برنامه پیش‌بینی شده و اهداف پروژه و به منظور تأیید و تعیین میزان پاداش کارانه متعلقه ارائه نماید.

۳-۲-۴ پاداش کارانه هر فرد ماهانه محاسبه ولی هر سه ماه یکبار پرداخت می‌شود.

۴-۲-۴ پاداش کارانه روسای امور و مدیران پژوهش و توسعه شرکت‌ها بر اساس ارزیابی عملکرد آنان تا

۱۰٪ مجموع پاداش کارانه پرداختی به کارکنان آن مدیریت/ امور توسط مدیرعامل شرکت ذیربط هر ماهه تعیین و پرداخت شود.

۵-۲-۴ در هر حال سقف پاداش کارانه در هر ماه نباید از جمع یک ماه پایه و فوق‌العاده ویژه و بدی

آب و هوا (بر حسب مورد) و کارگاهی تجاوز نماید.

محمدعلی مروج